

**Tilstede:** Christian, Lene, Flemming, Malene, Martin, Mie, Hammer, Stephanie, Lizette.

**Referent:** Lizette

### 1. Ny ledelse - nyt samarbejde (Lene)

Fordi TM nu har fået ny ledelse, var det vigtigt at tale om, hvad Nicolai har brug for fra bestyrelsen og vice versa. Samtidig er store dele af bestyrelsen også rimeligt nye efter mange år med en fasttømret bestyrelsesgruppe. Der er derfor på flere planer brug for en forventningsafstemning på det værdimæssige plan.

Alle kastede på bordet, hvad de mente skulle kendetegne et godt samarbejde - og der var stor enighed bordet rundt.

Bestyrelsesmedlemmerne sagde fx:

- Tolerance
- En åben kommunikationsform, så alle bliver set og hørt, og så man tager temaer op, når det er nødvendigt.
- Bakke op om leder og medarbejdere og de ting, der kommer fra dem. Bestyrelsen kan sparre og komme med gode ideer, hvis man ønsker det, men skal ikke selv komme med en masse forslag.
- Rydde stenene af vejen og hjælpe, hvor der er brug for det.
- For medarbejderne er det vigtigste at hjælpe Nico, så han også har tid til at hjælpe med det rent kunstneriske.

Nicolai har som ny leder selv fokus på læring. Han har brug for at kunne sparre med bestyrelsen, fordi der er mange opgaver, der er nye for ham. I øjeblikket bruger han fx Flemming meget i forbindelse med GDPR og regnskabsføring. Når han spørger om hjælp, foretrækker han at lære, hvordan han løser det fremfor at få det gjort.

Bestyrelsen opfordrede ham til hellere at spørge én gang for meget end en gang for lidt og er klar til at bakke op.

Vi aftalte at tage en grundig snak igen om behov, når Nicolai har været leder et år og har været igennem alle typer opgaver.

### 2. Forestilling 2020 (Nicolai)

Budgettet til forestillingen blev godkendt, og billetprisen fastsat til 85 kr. Fundraisinggruppen går i gang med at søge (møde 5.11).

Om en uge bliver forestillingsplanen for hele perioden meldt ud.

### 3. Serviceeftersyn af vedtægterne (Lizette)

Vi gennemgik vedtægterne og besluttede at nedsætte et udvalg (Christian + Martin), som formulerer enkelte ændringsforslag, så de er klar til næste generalforsamling i april.

### 4. Opfølgning på aktionslisten (Lene)

Aktionslisten med punkter som GPDR, fundraising mm. blev gennemgået og ført uptodate.

#### 5. Medlemsstatus og budget 2020 (Flemming og Nicolai)

Vi har 185 medlemmer og arbejder intenst med at få alle nye medlemmer oprettet i systemet, så de bliver betalende i løbet af kort tid.

Flemming berørte kort budgettet for 2020, så bestyrelsen kunne sætte ind, hvis man allerede nu vidste, at der ville være brug for ændringer, eftersom det først bliver godkendt på generalforsamlingen i april, hvor en tredjedel af året allerede er gået.

Næste bestyrelsesmøde er den 14. januar 2020